

中共山东轻工职业学院委员会文件

鲁轻院党字〔2020〕29号



中共山东轻工职业学院委员会 关于印发《建立健全师德师风建设长效机制 实施意见》的通知

各系党总支、直属党支部，各系（二级学院）、处室：

学校《建立健全师德师风建设长效机制实施意见》已经学校党委研究通过，现印发给你们。请结合实际，认真贯彻落实。

中共山东轻工职业学院委员会

2020年6月11日

山东轻工职业学院

建立健全师德师风建设长效机制实施意见

为深入贯彻落实全国教育大会精神，根据《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2016〕31号）《关于建立健全高校师德师风建设长效机制的意见》（教师〔2014〕10号）《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》（教师〔2019〕10号）等文件精神，结合学校实际情况，制定本意见。

一、目标任务

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以立德树人为根本任务，引导全体教师以德立身、以德立学、以德施教，提高教师的思想政治素质和职业道德素养，增强教师的历史使命感、社会责任感和职业光荣感，积极探索新形势下师德师风建设的特点和规律，大力推进师德师风建设工作创新，引导教师成为有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。

二、建设内容

（一）开展师德师风教育，打造优秀队伍

1. 建立师德师风教育常态化。把师德师风教育做在日常，在教学科研活动中构建师德教育常态化、规范化和制度化工作机制，开展全方位、多种形式的教育活动，营造健康向上的师德师风氛围，落实《学术不端行为预防与查处细则》，积极引导教师严格遵守教学科研工作规范，不断提升师德修养和教学科研能力。（责

任部门：人力资源管理处、教务处、科研处、党委宣传部）

2. 建立师德教育培训体系。全面梳理教师在教学、关爱学生、师生关系、学术研究、社会活动等方面的纪律要求，制定师德行为规范。将师德建设作为新教师入职培训的必修内容，组织上好新教师岗前培训“入职第一课”。完善新教师入职宣誓制度和青年教师导师制，学校在每年9月组织新教师开展入职宣誓活动，各系（二级学院）每学期组织宣誓活动，为新入职教师选配职业导师。开展教师职业生涯规划，制定教师职业发展培训体系，将师德教育作为必须内容。每学期举办劳动模范进校园，以榜样的力量诠释师德内涵。（责任部门：人力资源管理处、教务处、科研处、党委宣传部）

3. 引导教师做践行社会主义核心价值观典范。坚持立德树人根本任务，将社会主义核心价值观融入人才培养方案和教育教学全过程，模范遵守师德行为规范。健全教师志愿服务队伍，完成志愿服务20小时的基本任务，在服务社会的实践中厚植教育情怀。（责任部门：教务处、党委组织统战部）

4. 坚持党建品牌引领。坚持支部建在专业上的基本思路，使党支部成为涵养师德师风的重要平台，组织建设“八项制度”有效落实，党支部书记“双带头人”全覆盖，实现“品牌支部创建”工作常态化，党支部的战斗堡垒作用和党员教师的先锋模范作用充分发挥。（责任部门：党委组织统战部）

（二）加强师德师风宣传，营造良好氛围

5. 构建全方位师德宣传体系。(1) 政策宣传。学校官网固定栏目发布《教师法》、《职业教育法》、《高校教师职业道德规范》等师德教育政策文件，使教师及时了解师德师风建设最新要求。

(2) 氛围营造。各系、处室在会议室、办公室等场所张贴悬挂师德师风规范和师德标兵事迹，使教师自觉把职业道德规范作为行动指南。(3) 典型宣传。开展多层次的优秀教师选树、宣传活动，形成系系有典型、榜样在身边、人人可学可做的局面。传统媒体固定板块、自媒体及时发布优秀教师、师德标兵、学生最喜爱的老师等先进典型。组织教学名师、优秀教师、师德标兵等纪实专访，树立育人典范。(责任部门：党委宣传部、人力资源管理处、教务处、工会办公室、团委、各系及二级学院)

6. 开展主题宣传活动。将每年九月份定为师德师风宣传月活动，通过大会表彰、主题宣传、优秀教师风采展、专题活动等方式，强化师德师风宣传。继续举办好“师德标兵”“我心中的好老师”评选等活动，将师德师风建设作为校园文化活动的核心内容来抓。(责任部门：党委宣传部、人力资源管理处、教务处、团委、各系及二级学院)

(三) 规范师德师风考核，提升职业素养

7. 建立师德档案。以《新时代高校教师职业行为十项准则》和学校教师行为规范为主要内容，签订师德承诺书，完善诚信承诺和失信惩戒机制。建立包括师德师风的学习证明、师德考核结果、师德模范资料、师德诚信承诺书、师德失范、学术不端等相

关资料在内的师德档案。(责任部门: 人力资源管理处、教务处、各系及二级学院)

8. 完善两个纳入。(1) 纳入部门考核。将师德师风建设作为教师考核的重要内容, 年度内教师有违反师德师风行为的, 所在部门不能评为“优秀”。(2) 纳入教师入职、绩效考核、职称(职务)评聘、岗位聘用和奖惩的首要内容, 考核不合格的, 当年度实行“一票否决”。(责任部门: 人力资源管理处、教务处、各系及二级学院)

(四) 强化师德师风监督, 防止师德失范

9. 织密监督网络。设立师德师风投诉意见箱, 公布投诉举报电话, 及时掌握师德师风信息动态, 纠正不良倾向和问题。通过随堂听课、教学督导以及学生评教等方式, 及时发现有关问题, 构建学校、教师、学生、家长和社会多方面参与的师德师风监督体系, 教学督导部门将师德作为重要督导内容。(责任部门: 纪委、教务处、发展规划与质量管理处、各系及二级学院)

10. 健全舆情管控。建立健全师德师风重大问题报告和师德师风舆情快速反应制度, 及时应对师德师风层面突发问题, 研究加强和改进师德师风建设的政策措施。(责任部门: 党委宣传部、教务处、信息中心)

(五) 完善奖惩工作机制, 突出师德引领

11. 坚持将师德评价放在首位。完善师德表彰奖励制度, 将师德作为评优评奖的首要条件, 每年评选师德标兵。在职务(职

称) 晋升、岗位聘用以及专业带头人、骨干教师等人才选拔培育和各类高层次人才申报推荐中, 将师德评价作为前置条件, 师德评价不合格不予考虑。(责任部门: 党委组织统战部、教务处)

12. 严格师德惩处。制定师德负面清单, 对违反教育部“六禁令”“红七条”规定、或实施了师德负面清单所列行为者, 依据《事业单位工作人员处分暂行规定》《事业单位人事管理条例》等有关规定, 及时给予相应处理。(责任部门: 纪委、人力资源管理处、教务处、科研处)

13. 强化责任追究。对教师严重违反师德师风行为、监管不力、拖延处分或推诿隐瞒, 造成不良影响或严重后果的, 追究所在单位主要负责人的责任。(责任部门: 党政办公室、人力资源管理处、纪委)

三、工作要求

(一) 提高认识。学校各部门要充分认识新形势下加强师德师风建设的重要性、艰巨性、长期性和紧迫性, 把师德师风建设作为一项十分重要的工作摆在突出位置, 积极探索师德师风建设的特点和规律, 完善机制, 不断提升师德师风建设科学化水平。

(二) 明确责任。党委书记和院长是学校师德师风建设第一责任人, 其他校领导对分管(联系)部门师德师风建设工作负责。各系(二级学院)党政主要负责人、处室主要负责人是本部门师德师风建设的第一责任人。所有在职教职工都是责任主体。

(三) 加强领导。学校成立师德师风建设工作领导小组, 完

善党委统一领导、党政齐抓共管、系部具体落实、教师自我约束的领导体制和工作机制，形成师德师风建设整体合力。

附件：学校师德师风建设工作领导小组名单

附件

山东轻工职业学院 师德师风建设工作领导小组名单

为深入学习贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，进一步加强学校师德师风建设，切实提高教师思想政治素质和职业道德水平，现将学校师德师风建设工作领导小组组成人员名单公布如下：

组 长：牛圣银。

副组长：袁 雷。

成 员：张玉惕、梁菊红、王 星、公 昆。

师德师风建设工作领导小组全面领导学校师德师风建设工作，研究审议师德师风建设总体规划，研究决定师德师风建设工作的重大事项。

学校师德师风建设工作领导小组下设办公室，办公室设在人力资源管理处，履行领导小组的日常工作职能，办公室主任由袁雷同志兼任，成员为人力资源管理处、党政办公室、宣传部、教务处、学生工作处、科研处、工会、各系党总支主要负责人。

各系（二级学院）成立师德师风建设工作组，负责本单位师德师风建设工作，落实学校师德师风建设工作领导小组布置的各项工作任务，由各系党政主要负责人担任组长，成员包括系部党政联席会议成员和教师代表。

以上成员中如有职务变动，由新任负责人接任履职，不再另行

发文。

中共山东轻工职业学院委员会

2020年6月11日印发
